

POLITICA RJC

Etica commerciale

Ci impegniamo a svolgere e condurre la nostra attività nel massimo rispetto delle norme etiche, garantendo integrità, trasparenza e conformità con le leggi vigenti.

Non praticheremo corruzione.

Non tolleremo il riciclaggio di denaro sporco e/o il finanziamento di attività terroristiche.

Ci impegniamo nell'attività del Know Your Customer e nel rispetto delle leggi e delle norme in vigore.

Ci impegniamo a rendere note integralmente e dettagliatamente le caratteristiche dei prodotti da noi venduti.

Ci impegniamo a prendere provvedimenti adeguati al fine di garantire l'integrità e la sicurezza nelle spedizioni dei prodotti.

Ci impegniamo a rispettare i principi di riservatezza e protezione dei dati riservati.

Eserciteremo la massima vigilanza sulla nostra catena di fornitura, nello specifico per la fornitura di oro e platino.

Ci impegniamo a garantire misure per la sicurezza del prodotto all'interno delle sedi di via Pitagora 11 a Pero e via Mazzini 16 a Milano e durante le spedizioni, per prevenire furti, danni o sostituzioni.

Ci impegniamo a mantenere la sicurezza ed il benessere di Dipendenti, Visitatori ed altri rilevanti Partner in Affari.

Performance sociale

Crediamo e ci impegniamo a rispettare i diritti umani fondamentali e la dignità del singolo individuo, secondo la *Dichiarazione Universale dei Diritti Umani* sancita dalle Nazioni Unite.

Non tolleriamo il ricorso al lavoro minorile.

Ci impegniamo a non fare ricorso ad alcuna forma di lavoro forzato, su cauzione, a contratto vincolato, o di detenuti, e a non limitare la libertà di movimento di dipendenti e lavoratori subordinati.

Siamo impegnati a garantire elevati standard sanitari e di sicurezza nelle nostra sede e nella nostra attività.

Ci impegniamo a non operare alcuna discriminazione di razza, appartenenza ad etnie, casta, paese di origine, religione, inabilità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza a sindacato, gravidanza, affiliazione politica, stato coniugale, aspetto fisico, età o altra restrizione non consentita nel posto di lavoro, in modo che a tutte le persone "Idonee al lavoro" siano accordate pari opportunità senza discriminazione in base a fattori non correlati alla loro capacità di svolgere la mansione prevista.

Ci impegniamo a non praticare punizioni corporali in alcuna circostanza e a vietare il ricorso a trattamenti degradanti, molestie, abusi, coercizione o intimidazione in qualsiasi forma.

Ci impegniamo a definire una procedura di gestione delle vertenze disciplinari rispetto a comportamenti non adeguati rispetto alle norme COP e COC.

Ci impegniamo a rispettare la legislazione vigente, in fatto di orario di lavoro e retribuzione, in assenza di tali requisiti di legge, ad adottare le norme prevalenti nel settore.

Ci impegniamo a sostenere lo sviluppo delle comunità nel cui ambito operiamo, contribuendo al benessere



economico e sociale.

Performance ambientale

Ci impegniamo ad eliminare e qualora non possibile ridurre l'uso di sostanze tossiche nelle operazioni di produzione.

Ci impegniamo a ridurre al minimo l'impatto negativo delle nostre attività sull'ambiente.

Ci impegniamo a smaltire in modo responsabile i rifiuti.

Ci impegniamo a ridurre il consumo di carta, d'acqua e d'energia.

Sistemi di gestione

Intendiamo attenerci alle leggi vigenti ed alle norme tecniche pertinenti.

Dichiariamo pubblicamente il nostro impegno a rispettare i Principi e le Norme di Procedura RJC ed il rispetto della Procedura CoC (Chain of Custody).

Intendiamo valutare i nostri rischi, compresi i rischi per la nostra attività derivanti dai nostri soci in affari, realizzando sistemi in grado di gestire e migliorare norme e procedure etiche, nel rispetto dei diritti umani, dei principi sociali e dell'ambiente.

8853 S.p.A. opera già con un sistema qualità certificato rivolto alla soddisfazione del cliente e degli stakeholder interessati.

Pero, 12.12.2016

**La Direzione
Giorgio Villa**

8853 Spa	INTRODUZIONE	P-P01
	PRINCIPI RJC_ POLICY AZIENDALE	Rev. 0
		Pag. 3 di 3